

ZUSATZLEISTUNGEN an unsere Mitarbeiter:innen



Was Du von uns erwarten kannst

Unsere Mitarbeiter:innen sind Gold wert

...und das zeigen wir ihnen auch

Gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Gold wert – gerade im Bereich der Pflege. Uns ist bewusst, wie viel unsere Kolleg:innen Tag für Tag leisten – nicht nur in der Pflege, sondern auch in der Leitung, der Verwaltung, der Hauswirtschaft, der Küche und der Haustechnik. Darum tun wir viel dafür, dass sich unsere Mitarbeitenden wohl fühlen und dass ihr Engagement entsprechend honoriert wird. Unsere Wertschätzung zeigen wir nicht nur im täglichen menschlichen Miteinander, sondern auch in Form zahlreicher Vorteile, in deren Genuss alle Teammitglieder der AllgäuPflege gGmbH sowie der AllgäuPflege Service GmbH kommen. All diese Benefits sind in unserer Betriebsvereinbarung festgeschrieben, die gerade aktualisiert und noch weiter verbessert werden konnte.

Über uns

Entstanden aus Allgäuer Stiftungen, die gemeinsam auf mehr als 1700 Jahre erfolgreichen Dienst an der Gemeinschaft zurückblicken können, bieten wir mit innovativen Pflege- und Betreuungskonzepten, ein attraktives und umfassendes Angebot für Senioren im Allgäu. Unser Leistungsangebot umfasst über 300 stationäre Pflegeplätze, 120 betreute Wohnungen, einen ambulanten Pflegedienst, zwei Tagespflegen sowie eine Beratung für pflegende Angehörige.



Seniorenpark Altusried
Äußere Leutkircher Str. 1
87452 Altusried

Tagespflege Altusried
Äußere Leutkircher Str. 1
87452 Altusried

Spital Immenstadt
Kemptener Straße 13
87509 Immenstadt

Seniorenresidenz Blaichach
Oberer Weg 2
87544 Blaichach

Ambulante Pflege & Betreuung
Spitalplatz 3
87527 Sonthofen

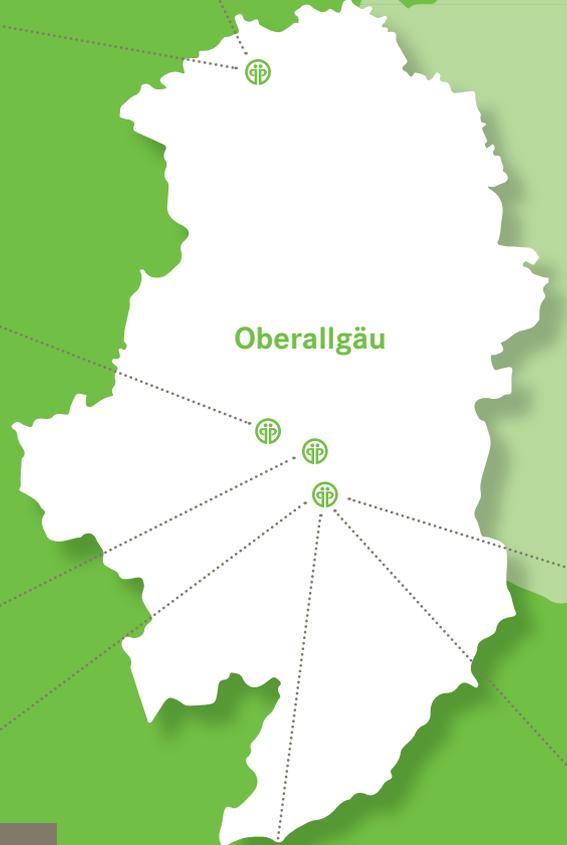
Spital Sonthofen
Spitalplatz 1
87527 Sonthofen

Zentrale Verwaltung
Grüntenstraße 5
87527 Sonthofen

Tagespflege Sonthofen
Grüntenstraße 8
87527 Sonthofen

Bayern

Oberallgäu





BETRIEBLICHE LEISTUNGEN

Jubeltage • Sonderzahlungen • Altersvorsorge (Betrieblich/Privat) • Vermögenswirksame Leistungen • Mitarbeiterboni • Verpflegung • Arbeitskleidung & Sicherheitsschuhe • Versicherung von Schadensfällen • Parken • Jubiläen • Zuwendungen (Geburt/Hochzeit/Geburtstag) • Betriebsausflüge/-feiern • Wohnraum

JUBELTAGE (SONDERURLAUB)

Wir gewähren unseren Mitarbeiter:innen jährlich einen Tag zusätzlichen Urlaub.
Außerdem: 24. und 31. Dezember gelten als dienstfreie Tage.

SONDERZAHLUNGEN*

Je nach wirtschaftlicher Entwicklung des Unternehmens erhalten unsere Mitarbeiter:innen anteilig eine Sonderzahlung.

ALTERSVORSORGE

BETRIEBLICH*

Wir bieten eine Betriebsrente bei der Zusatzversorgungskasse (ZVK) der Bayerischen Versorgungskammer an. Nach fünf Jahren ununterbrochener Beschäftigung erwirbt man einen unverfallbaren Anspruch, wobei auch bereits erworbene Ansprüche angerechnet werden können.

PRIVAT

Es besteht für die Mitarbeiter:innen auch die Möglichkeit der Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberzuschuss (steuer- und sozialversicherungsbegünstigt) als zusätzliche private Altersvorsorge.

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

Wir zahlen unseren Mitarbeiter:innen einen monatlichen Zuschuss.

MITARBEITERBONUS

GEWINNUNG NEUER MITARBEITER:INNEN

Für die Gewinnung neuer Mitarbeiter:innen zahlen wir einen Bonus von bis zu 3.000 Euro.

BESONDERE LEISTUNGEN

Jeder Mitarbeitende erhält eine elektronische Guthabekarte (Ticket-Plus Karte) die vom Unternehmen mit bis zu 50 Euro steuerfrei im Monat für besondere Leistungen (z.B. Einspringen) aufgeladen werden kann.

*im Rahmen der Betriebsvereinbarung für die AllgäuPflege gGmbH

VERPFLEGUNG

Unsere Mitarbeiter:innen können ein Frühstück, ein Mittag- oder Abendessen erhalten. Der Preis für die Verpflegung richtet sich nach den aktuellen steuerlichen Sachbezugswerten.

ARBEITSKLEIDUNG & SICHERHEITSSCHUHE

Mitarbeiter:innen, die Arbeitskleidung bei der Erledigung ihrer täglichen Aufgaben tragen müssen, erhalten vom Unternehmen die entsprechende Ausstattung.

VERSICHERUNG VON SCHADENSFÄLLEN

Unsere Mitarbeiter:innen haben Versicherungsschutz durch die betriebliche Haftpflichtversicherung. Mitarbeiter, die eine Dienstreise mit ihrem Privatwagen unternehmen müssen, sind durch unsere Dienstreise Fahrzeugversicherung abgesichert.

PARKEN

Den Mitarbeiter:innen stehen Parkmöglichkeiten vor Ort zur Verfügung.

JUBILÄEN

Nach einer Betriebszugehörigkeit von jeweils 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 und 40 Jahren erhalten unsere Mitarbeitenden gestaffelte Zuwendungen.

ZUWENDUNGEN

GEBURT EINES KINDES

Wir heißen den Nachwuchs mit einem kleinen Geschenk herzlich willkommen. Zusätzlich wird die Ticket-Plus Karte mit 25 € aufgeladen.

NIEDERKUNFT DER EHEFRAU/LEBENSPARTNERIN

Wir gewähren dem Partner 1 Tag Urlaub.

HOCHZEIT

Eine Hochzeit markiert einen neuen Lebensabschnitt unserer Mitarbeitenden, diesen unterstützen wir mit einem Essensgutschein und zwei Tagen Arbeitsbefreiung.

SILBERHOCHZEIT

Die Mitarbeitenden erhalten zu ihrer Silberhochzeit einen Tag Arbeitsbefreiung.

GEBURTSTAG

Zum Geburtstag erhalten unsere Mitarbeiter:innen ein Geschenk.

An runden Geburtstagen wird zusätzlich die Ticket-Plus Karte mit einem Betrag von 20 € aufgeladen.

BETRIEBSAUSFLUG & FEIERN

- Sommerfest
- Jahresabschlussfest
- Betriebsausflug
- Azubi-Events

WOHNRAUM

Sofern Kapazitäten vorhanden sind, können wir befristet oder auf Dauer Wohnraum in Form von Zimmern oder Apartments zur Verfügung stellen.





FAMILIENFREUND- LICHES ARBEITEN

Zusatzurlaub „Kinder“ • Eltern-Kinder-Treff • Teilzeitarbeit • Mobiles Arbeiten • Notfallbetreuung •
Kinderbetreuungszuschuss • Zusatzurlaub „Ältere Mitarbeiter:innen“

ZUSATZURLAUB „KINDER“

Mitarbeitende mit mindestens 15 Wochenstunden erhalten für Kinder bis zur Vollendung des 10. Lebensjahres einen Tag zusätzlichen Urlaub pro Kalenderjahr. Für Teilzeitbeschäftigte besteht der zusätzliche Urlaubsanspruch anteilig entsprechend ihrer Beschäftigungsquote.

ELTERN-KINDER-TREFF

Wir bieten allen Beschäftigten, die sich wegen Kindererziehung in Elternzeit oder Sonderurlaub befinden, einen Eltern-Kinder-Treff an.

TEILZEITARBEIT

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen die Möglichkeit der Teilzeitarbeit.

MOBILES ARBEITEN

Mitarbeiter:innen, die ihre Arbeit weitestgehend online erledigen können, haben die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten.

NOTFALLBETREUUNG

Wir ermöglichen unseren Mitarbeiter:innen für Betreuungsnotfälle wie z.B. Streik in der Kita, Unterrichtsausfall in der Schule u.a. ihr Kind mit ins Unternehmen zu bringen.

KINDERBETREUUNGSZUSCHUSS

Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern, unterstützen wir Mitarbeiter:innen mit noch nicht schulpflichtigen Kindern, durch einen Kinderbetreuungszuschuss in Höhe von max. 40 Euro pro Monat (tatsächliche Kosten müssen nachgewiesen werden).

ZUSATZURLAUB „ÄLTERE MITARBEITER:INNEN“

Mitarbeiter:innen ab dem 55. Lebensjahr erhalten einen Tag zusätzlichen Urlaub pro Kalenderjahr. Für Teilzeitbeschäftigte besteht der zusätzliche Urlaubsanspruch anteilig entsprechend ihrer Beschäftigungsquote.



RABATTE & VERGÜNSTIGUNGEN

Rabatte • Bene-Kaffee & Laden • Kostenloser Kaffee

RABATTE

- AllgäuOutlet Sonthofen **5%**
- AlpseeOutlet, Immenstadt-Bühl **5 %**
- Andreas Hofer Apotheke **10%**
- Dorflädele Altusried **10%**
- Erlebnisbad Wonnemar Sonthofen **10%, dienstags 25%**
- Fa. Keslar Kempten Vergünstigungen bei Kauf von Öl, Gas und Strom
- Kern Holz- und Gartenland Immenstadt **10 % auf Lagerware** und **8% auf Bestellware**
- Reha-Center Sonthofen bis zu **20%** auf verschiedene Artikel
- Ridersheaven Sonthofen **10%**
- Trachtengewand Sonthofen **10 %**
- Waibl-Optik Sonthofen **10 %**
- Biowelten Immenstadt **5%**

BENE-KAFFEE & LADEN

Mitarbeiter:innen erhalten 10 % auf alle Speisen, Getränke und Artikel, ausgenommen die Bene Verwöhnkarte.

Die Ticket-Plus Karte muss vor der Bestellung vorgelegt werden.

KOSTENLOSER KAFFEE

Während der Arbeitszeit





INFORMATION

Mitarbeiterzeitung • Fort- & Weiterbildung • Starterpaket für neue Mitarbeiter:innen

MITARBEITERZEITUNG

Um unsere Mitarbeiter:innen bestmöglich über die aktuellen Ereignisse der AllgäuPflege zu informieren, gibt es die Mitarbeiterzeitung „Ebbs Nuis“.

Die Mitarbeiterzeitung erscheint quartalsweise und enthält spannende und informative Artikel.

FORT- & WEITERBILDUNG

Berufliche Fort- und Weiterbildung ist uns wichtig, da Mitarbeiter:innen nur so den ständigen wachsenden Anforderungen im Berufsleben gerecht werden können. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden tatkräftig durch Freistellung und Finanzierung der Maßnahmen.

STARTERPAKET FÜR NEUE MITARBEITER:INNEN

Damit sich unsere neuen Mitarbeiter:innen einschließlich den Auszubildenden gut in unserem Unternehmen zurechtfinden, wird ein umfangreicher Einführungsordner erstellt, der alle wichtigen Informationen enthält.

Zusätzlich bekommt jeder neue Mitarbeitende ein kleines Willkommensgeschenk.





BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- MANAGEMENT

Betriebsarzt • Impfungen • Beratung • Fitness • Sportgruppen • Frisches Obst

BETRIEBSARZT

Den Mitarbeiter:innen steht regelmäßig der Betriebsarzt mit Rat und Tat zur Seite.

IMPFUNGEN

Im Rahmen unserer betrieblichen Gesundheitsmanagements bieten wir über unseren Betriebsarzt allen Beschäftigten die jährliche Gripeschutzimpfung an.

BERATUNG

Mitarbeiter:innen können in privaten Angelegenheiten (zum Beispiel Pflegebedürftigkeit in der Familie) die Beratungsstelle der AllgäuPflege in Sonthofen kostenlos in Anspruch nehmen und sich beraten lassen.

FITNESS

Verschiedene Sportgeräte stehen unseren Mitarbeiter:innen zur Verfügung.

FRISCHES OBST

Wir stellen unseren Mitarbeiter:innen wöchentlich frisches Obst zur Verfügung.

KONTAKT

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an unsere Personalabteilung

Tel.: 08321-665927

E-Mail: info@allgaeupflege.de

Stand: 11/2021