



ZUSATZLEISTUNGEN an unsere Mitarbeiter:innen



INFORMATION

INTERNER NEWSLETTER

Um unsere Mitarbeiter:innen bestmöglich über die aktuellen Ereignisse der AllgäuPflege zu informieren, gibt es den internen AllgäuPflege-Newsletter. Der Newsletter erscheint quartalsweise und enthält aktuelle und relevante Themen.

FORT- & WEITERBILDUNG

Berufliche Fort- und Weiterbildung ist uns wichtig, da Mitarbeiter:innen nur so den ständigen wachsenden Anforderungen im Berufsleben gerecht werden können. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden tatkräftig durch Freistellung und Finanzierung der Maßnahmen.

KONTAKT

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an unsere Personalabteilung

Tel.: 08321 665926

E-Mail: info@allgaeupflege.de

Stand: 02/2024

RABATTE & VERGÜNSTIGUNGEN

RABATTE

- AllgäuOutlet Sonthofen **5 %**
- AlpseeOutlet, Immenstadt-Bühl **5 %**
- Andreas Hofer Apotheke **10 %**
- Dorflädele Altusried **10 %**
- Erlebnisbad Wonnemar Sonthofen **10%, dienstags 25 %**
- Firma Keslar Kempten Vergünstigungen bei Kauf von Öl, Gas und Strom
- Kern Holz- und Gartenland Immenstadt **10% auf Lagerware** und **8% auf Bestellware**
- Reha-Center Sonthofen bis zu **20 %** auf verschiedene Artikel
- Ridersheaven Sonthofen **10 %**
- Trachtengewand Sonthofen **10 %**
- Waibl-Optik Sonthofen **10 %**
- Biowelten Immenstadt **5 %**
- Rapunzel Naturkost Webshop **10%**

BENE-KAFFEE & LADEN

Mitarbeiter:innen erhalten 10% auf alle Speisen, Getränke und Artikel, ausgenommen die Bene Verwöhnkarte. Die Ticket-Plus Karte muss vor der Bestellung vorgelegt werden.

KOSTENLOSER KAFFEE

Während der Arbeitszeit.

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

BETRIEBSARZT

Den Mitarbeiter:innen steht regelmäßig der Betriebsarzt mit Rat und Tat zur Seite.

IMPFUNGEN

Im Rahmen unserer betrieblichen Gesundheitsmanagements bieten wir über unseren Betriebsarzt allen Beschäftigten die jährliche Gripeschutzimpfung an.

FRISCHES OBST

Während der Arbeitszeit.

Unsere Mitarbeiter:innen sind Gold wert...

... und das zeigen wir ihnen auch



BETRIEBLICHE LEISTUNGEN

JUBELTAGE (SONDERURLAUB)

Wir gewähren unseren Mitarbeiter:innen jährlich einen Tag zusätzlichen Urlaub. Außerdem: 24. und 31. Dezember gelten als dienstfreie Tage.

VERGÜTUNG NACH TARIF

WEIHNACHTSGELD

Mitarbeiter:innen, die am 01. Dezember im Arbeitsverhältnis stehen, erhalten eine Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld). Diese richtet sich nach der Entgeltgruppe.

KRANKENGELDZUSCHUSS

ALTERSVORSORGE

BETRIEBLICH

Wir bieten eine Betriebsrente bei der Zusatzversorgungskasse (ZVK) der Bayerischen Versorgungskammer an. Nach fünf Jahren ununterbrochener Beschäftigung erwirbt man einen unverfallbaren Anspruch, wobei auch bereits erworbene Ansprüche angerechnet werden können.

PRIVAT

Es besteht für die Mitarbeiter:innen auch die Möglichkeit der Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberzuschuss (steuer- und sozialversicherungsbegünstigt) als zusätzliche private Altersvorsorge.

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

Wir zahlen unseren Mitarbeiter:innen einen monatlichen Zuschuss.

MITARBEITERBONUS

GEWINNUNG NEUER MITARBEITER:INNEN

Für die Gewinnung neuer Mitarbeiter:innen zahlen wir einen Bonus von bis zu 5.000 Euro.

BESONDERE LEISTUNGEN

Jeder Mitarbeitende erhält eine elektronische Guthabekarte (Ticket-Plus Karte) die vom Unternehmen mit bis zu 50 Euro steuerfrei im Monat für besondere Leistungen (z. B. Einsparungen) aufgeladen werden kann.

VERPFLEGUNG

Unsere Mitarbeiter:innen können ein Frühstück, ein Mittag- oder Abendessen erhalten. Der Preis für die Verpflegung richtet sich nach den aktuellen steuerlichen Sachbezugswerten.

ARBEITSKLEIDUNG

Mitarbeiter:innen, die Arbeitskleidung bei der Erledigung ihrer täglichen Aufgaben tragen müssen, erhalten vom Unternehmen die entsprechende Ausstattung.

VERSICHERUNG VON SCHADENSFÄLLEN

Unsere Mitarbeiter:innen haben Versicherungsschutz durch die betriebliche Haftpflichtversicherung. Mitarbeiter, die eine Dienstreise mit ihrem Privatwagen unternehmen müssen, sind durch unsere Dienstreise Fahrzeugversicherung abgesichert.

JUBILÄEN

Nach einer Betriebszugehörigkeit von jeweils 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 und 40 Jahren erhalten unsere Mitarbeitenden gestaffelte Zuwendungen.

ZUWENDUNGEN

GEBURT EINES KINDES

Wir heißen den Nachwuchs mit einem kleinen Geschenk herzlich willkommen. Zusätzlich wird die Ticket-Plus Karte mit 25 € aufgeladen.

NIEDERKUNFT DER EHEFRAU /LEBENSPARTNERIN

Wir gewähren dem Partner 1 Tag Urlaub.

HOCHZEIT

Eine Hochzeit markiert einen neuen Lebensabschnitt unserer Mitarbeitenden, diesen unterstützen wir mit einem Essensgutschein und zwei Tagen Arbeitsbefreiung.

SILBERHOCHZEIT

Die Mitarbeitenden erhalten zu ihrer Silberhochzeit einen Tag Arbeitsbefreiung.

GEBURTSTAG

Zum Geburtstag erhalten unsere Mitarbeiter:innen ein Geschenk. An runden Geburtstagen wird zusätzlich die Ticket-Plus Karte mit einem Betrag von 20 € aufgeladen.

BETRIEBSAUSFLUG & FEIERN

- Sommerfest
- Jahresabschlussfest
- Betriebsausflug
- Azubi-Events

WOHNRAUM

Sofern Kapazitäten vorhanden sind, können wir befristet oder auf Dauer Wohnraum in Form von Zimmern oder Appartements zur Verfügung stellen.

FAHRRADLEASING ÜBER DEUTSCHE DIENSTRAD

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen die Möglichkeit des Fahrradleasings zu besonderen Konditionen über Deutsche DIENSTRAD.



FAMILIENFREUNDLICHES ARBEITEN

ZUSATZURLAUB „KINDER“

Mitarbeitende mit mindestens 15 Wochenstunden erhalten für Kinder bis zur Vollendung des 10. Lebensjahres einen Tag zusätzlichen Urlaub pro Kalenderjahr. Für Teilzeitbeschäftigte besteht der zusätzliche Urlaubsanspruch anteilig entsprechend ihrer Beschäftigungsquote.

MOBILES ARBEITEN

Mitarbeiter:innen, die ihre Arbeit weitestgehend online erledigen können, haben die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten.

FAMILIENFREUNDLICHES ARBEITEN

Wir ermöglichen unseren Mitarbeiter:innen für Betreuungsnotfälle wie z. B. Streik in der Kita, Unterrichtsausfall in der Schule u. a. ihr Kind mit ins Unternehmen zu bringen.

KINDERBETREUUNGSZUSCHUSS

Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern, unterstützen wir Mitarbeiter:innen mit noch nicht schulpflichtigen Kindern, durch einen Kinderbetreuungszuschuss in Höhe von max. 40 Euro pro Monat (tatsächliche Kosten müssen nachgewiesen werden).

ZUSATZURLAUB

„ÄLTERE MITARBEITER:INNEN“

Mitarbeiter:innen ab dem 55. Lebensjahr erhalten einen Tag zusätzlichen Urlaub pro Kalenderjahr. Für Teilzeitbeschäftigte besteht der zusätzliche Urlaubsanspruch anteilig entsprechend ihrer Beschäftigungsquote.